

LLAMADO A CONCURSO ABIERTO DE MÉRITOS Y ANTECEDENTES
LICENCIADO Y/O TECNÓLOGO DE LABORATORIO CLÍNICO

La Dirección Nacional de Sanidad Policial llama a Concurso Abierto de Méritos y Antecedentes para ocupar **1 cargo de Sgto. (PE)(CP) Especializado**. La inscripción se realizará en la oficina de Concursos y Movimiento de Personal del Departamento de Recursos Humanos en el 2do. piso de la D.N.S.P., Bvar. Batlle y Ordóñez 3574, en el horario de **08:30 a 16:00, en las fechas indicadas**.

La recepción de la inscripción por el Departamento de Recursos Humanos no significa su aceptación, la que corresponde al tribunal actuante de acuerdo a los requisitos establecidos en estas bases.

1.- REQUISITOS DE LOS POSTULANTES

1.1.- REQUISITOS GENERALES OBLIGATORIOS

- Cédula de Identidad vigente.
- Credencial Cívica con constancias de votos.
- Título exigido en Formación básica excluyente.
- Certificado de Antecedentes Judiciales. Al momento de tramitarlo en la Dirección Nacional de Policía Técnica (Guadalupe 1513) solicitarlo con destino al Departamento de Recursos Humanos del Hospital Policial. **Para funcionarios con grado no es necesario.**
- Carné de Salud vigente.
- Es imprescindible presentar la **FICHA DE INSCRIPCIÓN.**
- Fotocopia de los títulos o certificados detallados en el **CURRÍCULUM VITAE.**
- **ANEXO Nº IV – Declaración Jurada** (Posesión de Cargos Públicos). **Para funcionarios con grado no es necesario.**
- **ANEXO Nº III – Declaración Jurada de Actividad en la D.N.S.P. Solamente para funcionarios**

DICHA DOCUMENTACIÓN DEBERÁ PRESENTARSE EN ORIGINAL Y FOTOCOPIA.

1.2.- REQUISITOS ESPECIFICOS

Todo mérito declarado deberá estar avalado por las constancias, títulos, certificados, etc., emitidos por la autoridad competente; en caso contrario no podrán ser calificados por el Tribunal.

a) Formación básica excluyente

- Título de Licenciado y/o Tecnólogo de Laboratorio Clínico habilitado por el M.S.P.

b) Formación a valorar

- Meritos y antecedentes declarados en el Currículum Vitae.

c) Competencias

1.- Competencias genéricas

- Compromiso con los objetivos de la organización y adhesión a sus valores
- Orientación al cliente interno y externo
- Ética
- Iniciativa
- Respeto
- Responsabilidad

2.- Competencias específicas

- Orientación a resultados con calidad
- Desarrollo y autodesarrollo del talento
- Capacidad de trabajo ante situaciones adversas
- Trabajo en equipo
- Capacidad de interpretar lenguaje verbal y no verbal
- Toma de decisiones

2.- TAREAS A DESARROLLAR

- Control de equipos.
- Mantenimiento de equipos.
- Realización de estudios.
- Control de stock de cada sector.
- Planillas de trabajo.
- Ingresos de resultados al sistema.
- Manejo informatizado del Laboratorio
- Cumplir con las normativas establecidas por la Institución.
- Toda otra tarea afín al cargo indicada por sus superiores.

3.- PARTICULARIDADES DEL CONTRATO

Será en régimen de Contrato Policial 30 horas semanales.

La remuneración será de \$ 17.990,42 mensuales nominales más compensaciones a valores de Enero de 2014.

Prestará funciones en la Dirección Nacional de Sanidad Policial (o cualquiera de sus dependencias).

4.- PUNTAJE FINAL

4.1 Criterio de Evaluación para No Funcionarios:

A) Méritos: Se computarán los méritos de acuerdo a la siguiente tabla:

ÍTEM	DETALLE	PUNTAJES MÁXIMOS
1	Participación en Congresos	0,7
2	Participación en Jornadas	0,6
3	Participación en Seminarios	0,6
4	Participación en Talleres	0,6
5	Otras participaciones	0,5
6	Becas, Tesis y otros Trabajos publicados	1,5
7	Desempeño como Titular en otras instituciones más de 3 meses	3
8	Desempeño como Suplente en otras instituciones	1,5
9	Pasantías en otras instituciones relacionadas con Laboratorio	2
10	Experiencia Laboral en Áreas relacionadas	4
11	Entrevista	5
12	Experiencia Laboral en el Laboratorio del Hospital Policial Titular y/o Suplente	10
TOTAL		30

4.2 Criterio de Evaluación para Funcionarios y Arrendamientos de Servicio:

Criterios de Calificación	Puntaje
A. Desempeño	10
B. Antigüedad en Sanidad Policial	20
C. Méritos	30
Total	60

A. Desempeño:

Se considerará para la puntuación correspondiente, la evaluación del desempeño durante el año 2014 por la Dirección Nacional de Sanidad Policial, correspondiendo:

Promedio final de la evaluación de desempeño	Puntaje para concurso
1 y 2	0 puntos
3	2,5 puntos
4	5 puntos
5	7,5 puntos
6	10 puntos

En la tabla adjunta se detalla el puntaje a asignar en caso de fracción:

Promedio Evaluación	Puntaje a asignar	Promedio Evaluación	Puntaje a asignar	Promedio Evaluación	Puntaje a asignar
3.1	2,75	4.1	5,25	5.1	7,75
3.2	3	4.2	5,5	5.2	8
3.3	3,25	4.3	5,75	5.3	8,25
3.4	3,5	4.4	6	5.4	8,5
3.5	3,75	4.5	6,25	5.5	8,75
3.6	4	4.6	6,5	5.6	9
3.7	4,25	4.7	6,75	5.7	9,25
3.8	4,5	4.8	7	5.8	9,5
3.9	4,75	4.9	7,25	5.9	9,75

B. Antigüedad en Sanidad Policial:

Se computará antigüedad a la fecha de inicio de la inscripción a razón de 0,1 punto por mes con máximo de 20 puntos.

*Importante: Todos los concursantes deberán presentar el Anexo III Declaración Jurada de Actividad en la D.N.S.P., en donde deberán establecer el número de meses de actuación efectiva por cada año de vínculo institucional. Las fracciones de años se computarán en el porcentaje que corresponda.

C. Méritos: Se computarán los méritos de acuerdo a la siguiente tabla:

ÍTEM	DETALLE	PUNTAJES MÁXIMOS
1	Participación en Congresos	0,7
2	Participación en Jornadas	0,6
3	Participación en Seminarios	0,6
4	Participación en Talleres	0,6
5	Otras participaciones	0,5
6	Becas, Tesis y otros Trabajos publicados	1,5
7	Desempeño como Titular en otras instituciones más de 3 meses	3
8	Desempeño como Suplente en otras instituciones	1,5
9	Pasantías en otras instituciones relacionadas con Laboratorio	2
10	Experiencia Laboral en Áreas relacionadas	4
11	Entrevista	5
12	Experiencia Laboral en el Laboratorio del Hospital Policial Titular y/o Suplente	10
TOTAL		30

5.- EVALUACIÓN PSICOLÓGICA:

Una vez realizada la lista de prelación de No Funcionarios, los primeros postulantes serán sometidos a una pericia psicológica que realiza la Dirección Nacional de Sanidad Policial, de cuyas conclusiones el técnico actuante elevará informe sumario describiendo el perfil de cada aspirante y su sugerencia con respecto al ingreso, así como cualquier observación que estime pertinente. Dicho informe será puesto a consideración de la Junta de

Selección.

6.- COMUNICACIONES, CITACIONES Y NOTIFICACIONES

Toda información referida a las distintas instancias del concurso, será publicada en la página Web de la D.N.S.P. (www.sanidadpolicial.gub.uy), por lo tanto será el único medio válido por el cual se realizarán todas las comunicaciones, citaciones y notificaciones pertinentes, siendo de estricta responsabilidad de los/as participantes mantenerse informados al respecto.

La dirección de correo electrónico que proporciona el concursante en la Ficha de Inscripción, se utilizará como medio válido de comunicación entre el concursante y esta Dirección Nacional o viceversa.

La no presentación del Aspirante a cualquiera de las instancias del Concurso, aparejará la ELIMINACION del mismo. Situaciones debidamente justificadas y de ser preciso documentadas, serán evaluadas por el Tribunal del Concurso.

7.- DERECHOS QUE OTORGA EL CONCURSO

En caso de presentarse al concurso funcionarios de la Dirección Nacional de Sanidad Policial contratados policiales, presupuestados o en régimen de arrendamiento de servicio, se realizarán dos listas teniendo prioridad la integrada por éstos.

Se estará al estricto orden de precedencia dado por las calificaciones correspondientes, para designar en la vacante mencionada, cuya provisión se concurre, siempre y cuando se reúnan los requisitos establecidos.

Se realizará sistema "cascada" con los cargos que se vayan generando. Cabe destacar que una vez ocupadas todos los cargos vacantes, la Lista de Prelación se utilizará para convocar personal en calidad de Arrendamiento de Servicio. La misma tendrá vigencia por 2 (dos) años o hasta que se agote.

En caso de registrarse empates en el puntaje final del concurso se realizará un sorteo entre los involucrados ante escribano público

La Base del concurso, la Ficha de Inscripción y todos los Anexos, se encuentran disponibles en el sitio web de Sanidad Policial, los mismos deberán ser descargados por los aspirantes ya que no serán entregadas por la administración

8.- TRIBUNAL

Miembros Titulares: Encargada Interina del Departamento de Laboratorio Sub Crio (PT) Dra. Blanca FERRANDO DUARTE, Of. Sub Ayte. (SP)(CP) Dra. Carla TOSCANINI FERRARO y Coordinadora Adjunta a la Dirección del Hospital Policial Of. Sub Ayte. (SP)(CP) Dra. María Soledad PÉREZ PIÑEYRO.

Miembros Suplentes: Of. Sub Ayte. (SP)(CP) Dra. Mariana CARDEZO MARTINEZ, Encargada de la Sección Bacteriología Of. Ayte. (PT) Dra. Patricia Jackeline CRUZ VICENTE y Coordinador Adjunto a la Dirección del Hospital Policial Of. Sub Ayte. (PT)(CP) Dr. Horacio VIGNOLI CABRERA.

PERIODO DE INSCRIPCION

Del 12/01/2015 al 23/01/2015