LLAMADO A CONCURSO ABIERTO DE OPOSICIÓN Y MÉRITOS PARA ELECTROMECANICO

La Dirección Nacional de Sanidad Policial llama a Concurso Abierto de Oposición y Méritos para ocupar **1 cargo de Sgto. (PE)(CP).** La inscripción se realizará en la oficina de Concursos e Ingresos del Departamento de Recursos Humanos en el 1er. piso de la D.N.S.P., Bvar. Batlle y Ordóñez 3574, en el horario de **8:00 a 13:00 y 13:30 a 16:00, en las fechas indicadas**.
La recepción de la inscripción por el Departamento de Recursos Humanos no significa su aceptación, la que corresponde al tribunal actuante de acuerdo a los requisitos establecidos en estas bases.

1.- REQUISITOS DE LOS POSTULANTES

1.1.- REQUISITOS GENERALES OBLIGATORIOS

- Cédula de Identidad.
- Credencial Cívica con constancias de votos.
- Certificado de Antecedentes Judiciales. Al momento de tramitarlo en la Dirección Nacional de Policía Técnica (Guadalupe 1513) solicitarlo con destino al Departamento de Recursos Humanos del Hospital Policial.
- Jura de la Bandera o Formula 69 A donde conste la misma.
- Carné de Salud vigente.
- Fotocopia de los títulos o certificados detallados en Anexo II: Declaración de Méritos y Antecedentes que presente el concursante.
- Anexo Nº IV - Declaración Jurada (Posesión de Cargos Públicos).

Dicha documentación deberá presentarse en **original y fotocopia.**

1.2.- REQUISITOS ESPECIFICOS

Es imprescindible presentar la **ficha de inscripción** acompañada del **Anexo II: Declaración de Méritos y Antecedentes.**
Todo mérito declarado deberá estar avalado por las constancias, títulos, certificados, etc., emitidos por la autoridad competente; en caso contrario no podrán ser calificados por el Tribunal.

a) Formación básica excluyente

- Bachillerato Electromecánico o formación equivalente o estudiante de Ingeniería.
- Conocimientos de electricidad, automatismos, control de procesos, bombas, motores, electrónica industrial.
- Experiencia documentada mínima de 1 año.

b) Formación a valorar

- Meritos y antecedentes declarados en el Anexo II.

c) Competencias

1.- Competencias genéricas

- Compromiso con los objetivos de la organización y adhesión a sus valores
- Orientación al cliente interno y externo
- Ética
- Iniciativa
- Respeto
- Responsabilidad

2.- Competencias específicas:

- Habilidades para realizar trabajos manuales.
- Velocidad de percepción para hacerse cargo rápidamente de las diferentes situaciones que puedan plantearse.
- Capacidad de mantener una eficaz y fluida comunicación con compañeros y superiores.
- Responsabilidad en el desempeño de sus tareas, individuales y colectivas.
- Estabilidad emocional e iniciativa para atender situaciones de emergencia.
- Flexibilidad y disposición de adaptación a las diferentes situaciones.
- Capacidad para trabajar en equipo.
- Espíritu de cooperación proactivo.
- Prolijidad y minuciosidad en la realización de los trabajos

2.- TAREAS A DESARROLLAR

- Instala, mantiene y repara máquinas.
- Realiza las instalaciones de equipos siguiendo las instrucciones verbales y /o diagramadas o planos proporcionados por el supervisor.
- Realizar las inspecciones necesarias con el propósito de detectar roturas en las instalaciones o fallas en el funcionamiento.
- Registrar los trabajos realizados, tiempos invertidos y materiales utilizados.
- Utilizar correctamente las herramientas y los materiales, y dar buena terminación a los trabajos encomendados.
- Cumplir en tiempo y forma los trabajos programados y encomendados.
- Cumplir con las normas de seguridad en las reparaciones e instalaciones.
- Mantener en condiciones higiénicas la zona de trabajo, retirar los materiales sobrantes o de desecho.
- Realizar otras tareas relacionadas al cargo, asignadas por su superior.
- El manejo de instrumentos a utilizar para la reparación y mantenimiento a equipos electrónicos.

3.- PARTICULARIDADES DEL CONTRATO

Será en régimen de Contrato Policial 30 horas semanales.

La remuneración será de $ 17.720,79 mensuales nominales, a valores de enero de 2012.

Prestará funciones en la Dirección Nacional de Sanidad Policial (o cualquiera de sus dependencias).

4.- DE LAS PRUEBAS DE OPOSICION A RENDIR

Pruebas Culturales

a) Idioma Español:

- Dictado acorde al vocabulario de Bachillerato.
- Comprensión Lectora (referida al dictado).

b) Matemáticas:

- Operaciones con decimales hasta milésimos.
- Regla de tres.

Pruebas Técnica

- El tema de la prueba técnica será acorde a la capacitación requerida.

5.- PUNTAJE FINAL

Criterios de Evaluación	Puntaje Máximo
Prueba de Oposición	40
Méritos y Antecedentes	20
Entrevista con el Tribunal	40
Total	**100**

Prueba: Tendrá un mínimo de aprobación de 20 puntos.

Méritos: Se computarán los méritos, de acuerdo al **Anexo I – Reglamentación de Méritos y Antecedentes**. El mismo se encuentra disponible en el sitio www.sanidadpolicial.gub.uy

El puntaje final surgirá de la sumatoria de los méritos, la prueba de oposición y la entrevista.

6.- EVALUACIÓN PSICOLÓGICA

Una vez realizada la lista de prelación, los primeros postulantes serán sometidos a una pericia psicológica que realiza la Dirección Nacional de Sanidad Policial, de cuyas conclusiones el técnico actuante elevará informe sumario describiendo el perfil de cada aspirante y su sugerencia con respecto al ingreso, así como cualquier observación que estime pertinente. Dicho informe será puesto a consideración de la Junta de Selección.

7.- COMUNICACIONES, CITACIONES Y NOTIFICACIONES

Toda información referida a las distintas instancias del concurso, será publicada en la página Web de la D.N.S.P. (www.sanidadpolicial.gub.uy), por lo tanto será el único medio válido por el cual se realizarán todas las comunicaciones, citaciones y notificaciones pertinentes, siendo de estricta responsabilidad de los/as participantes mantenerse informados al respecto.

8.- DERECHOS QUE OTORGA EL CONCURSO

Se estará al estricto orden de precedencia dado por las calificaciones correspondientes, para designar en la vacante mencionada, cuya provisión se concurse, siempre y cuando se reúnan los requisitos establecidos.

El tiempo de validez del presente Concurso será de un año a partir del momento de entrada en vigencia de la lista de prelación.

En caso de registrarse empates en el puntaje final, prevalecerá el puntaje de la prueba de oposición; a igualdad de ésta se realizará un sorteo entre los involucrados, ante Escribano Público.

9.- TRIBUNAL

Miembros Titulares: Encargada de la Sub Dirección Administrativa Lic. María Isabel SILVA QUIROGA, Encargado del Departamento de Mantenimiento Rafael FRAGA ANGELONI y Crio. Insp, (PT)(CP) Ing. Luis Ernesto ECHEBENGUA LARA.

Miembros Suplentes: Coordinador – Supervisor de la Sub Dirección Administrativa Sgto. 1º (PE)(CP) Alejandro BARCA LEPE, Sgto. (PE) Ayte. de Arquitectura Jimena Laura GARCIA RODRIGUEZ y Sgto. (PA)(CP) Aníbal Sebastián DELGADO MINONDO

PERIODO DE INSCRIPCION:	**Del 26/11/2012 al 07/12/2012**
FECHA DEL CONCURSO:	**09/01/2013 Hora: 08:30**
ENTREGA DE RESULTADOS:	**21/01/2013 Hora: 08:30**
LUGAR:	**Salón de Actos de la D.N.S.P.**